



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่งคณบดีเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๘ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถนำพาคณะไปสู่เป้าหมายสูงสุดได้สำเร็จและมีความสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒)มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖มาตรา ๔๐ และ มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๔ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะ วิทยาลัย ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานที่มีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรได้รับการสรรหา และดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องมีความประพฤติดังนี้

(๑) มีความประพฤติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) มีความประพฤติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ในกรณีผู้ที่มีได้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษา ต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่าสิบปีในหน่วยงาน หรือองค์กรที่มีความมั่นคงภาครัฐ หรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศก็ได้

(๓) มีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม คุณลักษณะ และข้อห้าม ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาของคณะ

หากผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันทีตั้งแต่วันที่มิได้คำสั่งแต่งตั้ง หรือหากมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน

ให้อธิการบดีเป็นประธาน และให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการตามข้อ ๖ (๑) - (๓) นั้น จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติที่กำหนด จะส่งผู้แทนเป็นกรรมการแทนมิได้ และกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิที่จะได้รับเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจ และหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และดำเนินการในการสรรหาคณบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือประกาศซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจแห่งข้อบังคับนี้

(๒) แต่งตั้งบุคคล และคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในอำนาจ และหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะทบทวนภารกิจ และจุดอ่อน จุดแข็งของคณะ เพื่อกำหนดแผน หรือทิศทางการพัฒนาคณะที่พึงประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอคณะกรรมการสรรหาเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม ตามข้อ ๕ (๓) ก่อนที่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งคณบดีจะครบวาระอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๙ ขั้นตอนการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย ขั้นตอนการเสนอชื่อ ขั้นตอนการคัดเลือก และกลั่นกรอง และขั้นตอนการพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ ขั้นตอนการสรรหาคณบดินั้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดแต่ทั้งนี้ ต้องให้บุคลากรของคณะ หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรณีไปมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อด้วยโดยไม่ใช้วิธีการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๑๐ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีก่อนการสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวัน

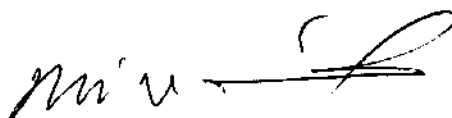
ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาคณบดี ให้แล้วเสร็จจนถึงขั้นตอนการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยภายในกำหนดไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขยายระยะเวลาให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ไว้ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ มาบังคับใช้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น