



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ความใน ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงพนักงาน มหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพ

“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ” หมายความว่า ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับอุดมศึกษา ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ และทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับต่ำกว่า อุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์ชำนาญการ และ อาจารย์

“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน” หมายความว่า ระดับตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน เฉพาะ ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการและระดับตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ได้แก่ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทน โดยอาศัยหลักการดังนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

(๒) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผล และให้เป็นสิ่งที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๓) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในมหาวิทยาลัยตลอดไป

(๔) หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) เงินเดือน

(๒) เงินประจำตำแหน่ง

ค่าตอบแทนตาม (๑) - (๒) ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง หรือกำหนดเพิ่มเติมให้ออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

(๓) เงินค่าตอบแทนอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม กำหนด

ข้อ ๘ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการตามข้อ ๕ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) กรณีเป็นผู้ที่เคยรับราชการมาก่อน หรือเคยทำงานในองค์กรภาครัฐแต่มีไขัาราชการ หรือทำงานในภาคเอกชน หรือองค์กรต่างประเทศ หรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถพิเศษ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า ข้อ ๗ ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๙ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ไม่เกิน ๗ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปก่อน ๗ ปี ให้งดเบิกจ่ายค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับในเรื่องต่อไปนี้อย่างโดยอนุโลม

(ก) สวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
- (๒) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๓) กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
- (๔) กองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์
- (๕) กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๖) กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง
- (๗) โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์
- (๘) ที่พักอาศัย
- (๙) อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) สิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) สิทธิจากกองทุนประกันสังคม

(๑.๑) ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตนเอง กรณีเจ็บป่วย ประสบอันตรายและคลอดบุตร กรณีคลอดบุตรคู่สมรสของผู้ประกันตนชายจะได้รับสิทธิด้วย

(๑.๒) เงินช่วยเหลือบุตร

(๑.๓) บำเหน็จหรือบำนาญ กรณีชราภาพ

(๑.๔) เงินช่วยเหลือกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย

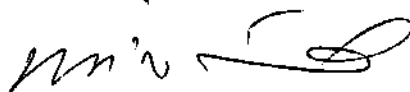
(๒) สิทธิในการสมัครเป็นสมาชิกการฃาปนกิจสงเคราะห์มหาวิทยาลัย

(๓) การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๔) สิทธิอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ การกำหนดขั้นต่ำ-ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามตำแหน่งเดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพตามบัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่าจะมีการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ให้เป็นตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (บาท)
๓	วุฒิบัณฑิตแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๐,๒๖๐	๒๕,๙๔๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๐,๒๖๐	๒๕,๙๔๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๙,๔๐๐	๒๕,๒๐๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๙,๔๐๐	๒๕,๒๐๐
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๙,๔๐๐	๒๕,๒๐๐
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิกที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาชั้นสูงทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	๒๗,๓๕๐	๒๓,๔๕๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
 ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘
 ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (บาท)
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗,๓๕๐	๒๓,๕๕๐
๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๒๖,๖๓๐	๒๒,๘๓๐
๙	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตร มหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ		
	๙.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	๒๖,๖๓๐	๒๒,๘๓๐
	๙.๒ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๒๕,๙๒๐	๒๒,๒๒๐
	๙.๓ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๒๕,๒๓๐	๒๑,๖๓๐
	๙.๔ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	๒๔,๕๐๐	๒๑,๐๐๐
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	๒๕,๙๒๐	๒๒,๒๒๐
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ ๑๓	๒๕,๙๒๐	๒๒,๒๒๐
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๔	๒๕,๙๒๐	๒๒,๒๒๐
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๒๔,๕๐๐	๒๑,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
 ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘
 ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (บาท)
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๕,๒๓๐	๒๑,๖๓๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๒๔,๕๐๐	๒๑,๐๐๐
๑๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๔,๕๐๐	๒๑,๐๐๐
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๔	๒๓,๒๖๐	๑๙,๙๕๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	๒๒,๑๒๐	๑๘,๙๖๐
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญา ที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๑๒๐	๑๘,๙๖๐
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๒๑,๐๐๐	๑๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
 ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘
 ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (บาท)
๒๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสายงานคิตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๒๑,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๒๓	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	๑๔,๒๑๐
๒๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	๑๓,๘๐๐
๒๕	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คิตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	-	๑๓,๘๐๐
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	๑๓,๐๑๐
๒๗	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	๑๑,๕๕๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘
ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (บาท)
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	๑๑,๒๘๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้นกลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	-	๑๑,๒๘๐
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	๑๐,๗๒๐
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์อนามัย หรือ ประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	๑๐,๕๕๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	๑๐,๔๓๐
๓๓	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ขั้นต้น คีตศิลป์ขั้นต้น หรือดุริยางคศิลป์ขั้นต้น	-	๑๐,๔๓๐
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	-	๑๐,๔๓๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๒ เงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ประเภทวิชาการ

ระดับตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
อาจารย์	-	๕๙,๕๕๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อาจารย์ชำนาญการ	-	๘๑,๑๕๐
รองศาสตราจารย์/อาจารย์เชี่ยวชาญ	-	๙๕,๙๕๐
ศาสตราจารย์ /อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๐๑,๓๕๐
ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง	-	๑๐๕,๓๒๐

หมายเหตุ

- เงินเดือนขั้นต่ำ ใช้ตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ตามตารางที่ ๑
- ศาสตราจารย์ หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ เดิมของข้าราชการ
- ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ เดิมของข้าราชการ

ตารางที่ ๓ เงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ

ระดับตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ปฏิบัติการ	-	๓๔,๒๓๐
ชำนาญการ	๒๑,๐๗๐	๕๕,๔๙๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๑,๐๐๐	๗๔,๓๒๐
เชี่ยวชาญ	๔๓,๙๖๐	๘๗,๘๗๐

หมายเหตุ

เงินเดือนขั้นต่ำ ระดับปฏิบัติการ ใช้ตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๔ เงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป

ระดับตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ปฏิบัติงาน	-	๒๖,๗๕๐
ชำนาญงาน	๑๔,๒๗๐	๔๙,๓๑๐
ชำนาญงานพิเศษ	๒๑,๕๘๐	๖๙,๗๗๐

หมายเหตุ

เงินเดือนขั้นต่ำ ระดับปฏิบัติงาน ใช้ตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ตามตารางที่ ๑

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๕ เงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐
ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง	๑๕,๖๐๐

หมายเหตุ

ศาสตราจารย์ หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ เดิมของข้าราชการ

ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ เดิมของข้าราชการ

ตารางที่ ๖ เงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
อาจารย์ชำนาญการ	๕,๖๐๐
อาจารย์เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐

ตารางที่ ๗ เงินประจำตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ปฏิบัติงานเฉพาะ (วิชาชีพเฉพาะ)

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ชำนาญการ	๓,๕๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐

ตารางที่ ๘ เงินประจำตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ปฏิบัติงานเฉพาะ (เชี่ยวชาญเฉพาะ)

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ชำนาญการพิเศษ	-
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐