



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๒๐๓๑/๒๕๕๘)

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำกับ ติดตาม ประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัด
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๘ ของประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลา
ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๐๓๑/๒๕๕๘)
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๕) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ความในประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิตและวิจัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ๖๕ ปี สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“การต่อเวลาราชการ”	หมายความว่า	การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พร้อมกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน ของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการและมอบหมายให้ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการทราบ ซึ่งเน้นในเรื่องการสอนและหรือการวิจัย การบ่มเพาะนักวิจัยใหม่ ตลอดจนการทำผลงานทางวิชาการ และการเผยแพร่เป็นไปตามข้อ ๖ โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับการต่อเวลาราชการลงลายมือชื่อในข้อตกลงไว้เพื่อเป็นหลักฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักสำหรับผลงานของผู้ต่อเวลาราชการ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของส่วนงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ต่อเวลาราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๖ เกณฑ์การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ สำหรับผู้ได้รับการต่อเวลาราชการของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้เป็นไปดังนี้

๖.๑ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ งานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่มีคณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) โดยวารสารวิชาการในระดับนานาชาตินั้นต้องมีรายชื่อปรากฏในฐานของ SCOPUS หรือ Institute for Scientific Information (ISI) โดยจำนวนผลงานให้เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานที่ ก.พ.อ. กำหนด

๖.๒ สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสาขาวิชาศิลปกรรมศาสตร์ งานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เช่นเดียวกับกรณี ๖.๑ หรือตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai – Journal Citation Index Centre : TCJ) โดยจำนวนผลงานให้เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานที่ ก.พ.อ. กำหนด

ทั้งนี้ วารสารตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ต้องไม่ปรากฏอยู่ในวารสารสุ่มเสี่ยงของ Beall's List

๖.๓ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่เป็นตำรา หนังสือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าผลงานวิจัยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ และ ข้อ ๖.๓ นั้น ผู้ขอต่อเวลาราชการต้องเป็นเจ้าของผลงานและเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็น corresponding author แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ เมื่อสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละรอบ ส่วนงานต้องรายงานผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ของผู้ต่อเวลาราชการตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณา หากผลงานทางวิชาการใดยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการต้องรายงานความก้าวหน้าว่าได้ดำเนินการไปแล้วถึงขั้นตอนใด เช่น ระหว่างการจัดเตรียมนิพนธ์ต้นฉบับ รอผลการพิจารณาตีพิมพ์

รูปแบบและกำหนดเวลาในการรายงานการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาเอกสารและรายงานผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗ พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการเป็นรายปี ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเกณฑ์ตามข้อ ๖ ของประกาศนี้

ในกรณีที่ข้าราชการดังกล่าวไม่ผ่านการประเมินในปีใด ให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๗

กรณีตามวรรคสองให้ใช้บังคับกับข้าราชการที่ต่อเวลาราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ต่อเวลาราชการ

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการต้องมีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไป โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี และให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รับรองว่าผู้ต่อเวลาราชการเป็นผู้ที่มีจรรยาบรรณและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติ การตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุในประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น