



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ จากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) โดยมีสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี และที่ผ่านมามีการต่อสัญญาจ้างทุกๆ ๔ ปี มาโดยตลอด ต่อมามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ไม่ได้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการให้แก่มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ซึ่งทำให้พนักงานราชการที่บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ครบกำหนดตามระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่มีการต่อสัญญาจ้างตามแนวทางที่เคยปฏิบัติมา ดังนั้น เพื่อเป็นการเยียวยาและบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงานราชการกลุ่มดังกล่าว มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงมีนโยบายที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดมหาวิทยาลัย

ขอนแก่นซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และมีใช้พนักงานราชการตามความหมายของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ภายใต้คุณสมบัติตามข้อ ๕ และความจำเป็นของส่วนงาน มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นพนักงานราชการตามข้อบังคับนี้ในเลขที่ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และสังกัดส่วนงานเดิม ให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และต้องไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ มีดังนี้

(๑) เป็นพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่จะครบกำหนดตามระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

(๒) มีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) ต้องได้รับความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

ข้อ ๖ กำหนดให้พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูง ดังนี้

(๑) กลุ่มงานเทคนิคได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๒๔,๙๓๐ บาท

(๒) กลุ่มงานบริการได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๒๐,๒๑๐ บาท

ข้อ ๗ ให้พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ได้รับเงินเดือน เงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราว ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท และหากจะมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือน เงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราว ต้องเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และให้มหาวิทยาลัยกำหนดวงเงินและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานราชการ โดยคำนึงถึงภาระงบประมาณที่จะจ่ายได้ในแต่ละปี และการกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยในรอบการเลื่อนเงินเดือนเดียวกัน

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน ของพนักงานราชการให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่สังกัดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ในกรณีกรอบตำแหน่งพนักงานราชการว่างลงนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นทันที

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานราชการที่พ้นสภาพตามข้อบังคับนี้ได้รับค่าชดเชยตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีควมผิด ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

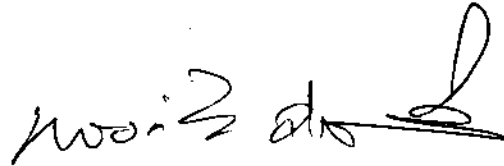
ข้อ ๑๒ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวันเวลาปฏิบัติงานและวันลา การดำเนินการด้านวินัยและจรรยาบรรณ การพ้นสภาพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และ
แนวปฏิบัติของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้เสนอ
ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น