



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน  
และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปโดยเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๒๓ (๒) (๕) (๖) มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้งการรวม และการยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายใต้ส่วนงาน

“หน่วยงานย่อย” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงาน หรือภายใต้ส่วนงาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหารส่วนงาน” หมายความว่า ผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ที่ทำหน้าที่บริหารส่วนงาน

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือสำนักงานอธิการบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ รวมทั้งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ที่สังกัดและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตหนองคาย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่คณาจารย์ประจำ และประเภทสนับสนุน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย ให้คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

## หมวด ๑ หมวดทั่วไป

ข้อ ๖ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งส่วนงาน โดยมีชื่อและภาระหน้าที่ของส่วนงานต่างๆ ได้ ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (Office of the University Council) มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานอธิการบดี (Office of the President) มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักงานวิทยาเขต (Office of the Campus) มีภาระหน้าที่สนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย และคณะที่วิทยาเขต และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะ (Faculty) มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) วิทยาลัย (College) มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิตเฉพาะด้าน หรือเน้นด้านบัณฑิตศึกษา วิจัย บริการวิชาการและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สถาบัน (Institute) มีภาระหน้าที่สนับสนุน นโยบาย หรือพันธกิจเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนัก (Office) มีภาระหน้าที่ให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการเรียนการสอน หรือสนับสนุนด้านการบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘) ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยมีภาระหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ ในการดำเนินงานของส่วนงานตามข้อ ๖ เพื่อปฏิบัติภารกิจของส่วนงานให้บรรลุเป้าหมายนั้น ให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งหน่วยงานภายใต้ส่วนงานได้ ดังนี้

(๑) กอง (Division) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย และเป็นหน่วยงานที่อาจอยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ก็ได้

ค่างาน ปริมาณงาน ความรับผิดชอบและค่าตอบแทนของผู้บริหารหน่วยงานในระดับกอง อาจกำหนดให้แตกต่างกันได้ โดยให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนด

เว้นแต่ส่วนงานตามข้อ ๖ (๑) และ (๓) ให้มหาวิทยาลัยสามารถแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยภายใต้ ส่วนงานได้

(๒) สถาบันวิจัย (Research Institute) มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัย ในด้านใดด้าน หนึ่งที่มีความลึกซึ้ง บูรณาการระหว่างสาขาวิชาและมีความร่วมมือกับสถาบันอื่นทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้ง มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ มีสถานะเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ขึ้นตรงต่ออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สถาบันภาษา (Language Institute) มีหน้าที่สนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยในด้าน การสอน การบริการวิชาการ และการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาของนักศึกษา บุคลากร และภาระหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย มีสถานะเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ขึ้นตรงต่ออธิการบดีหรือ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

(๔) สถาบันการสอน (Teaching Institute) มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติการจัดการจัดการเรียนการสอนทางด้านวิชาพื้นฐานการศึกษาทั่วไป หรือการสอน วิชาอื่นที่เป็นพื้นฐานสำหรับหลักสูตรต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีสถานะเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ขึ้นตรงต่ออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

(๕) ศูนย์ (Center) มีหน้าที่ในการสนับสนุนการวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการ การบริหาร เฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่ายของงานเฉพาะเรื่อง มีลักษณะการบริหารที่ใช้ทรัพยากรร่วมกัน กับหน่วยงานหรือส่วนงาน ศูนย์อาจเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี หรือส่วนงานอื่นๆ ได้

(๖) หน่วยงานอื่นๆ ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งทางด้าน การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการหารายได้ เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี อาจมีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่มีความซ้ำซ้อนกับชื่อและสถานะของส่วนงาน

(๗) กองบริหารงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก (Office of Administration) มีหน้าที่ปฏิบัติ ภารกิจในการสนับสนุนการบริหารจัดการและประสานงานภายในส่วนงาน โดยเป็นหน่วยงานภายใต้คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

(๘) หน่วยงานอื่นๆ ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของ คณะ หรือวิทยาลัย โดยปฏิบัติการส่งเสริมการจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการของคณะ หรือวิทยาลัย หรืออาจสนับสนุน การหารายได้ของคณะ หรือวิทยาลัย การดำเนินงานมีการประสานงานและใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น หรือสาขาวิชาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของคณะ หรือวิทยาลัย ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้อาจมีสถานะเทียบเท่า หน่วยงานย่อย หรืออาจมีสถานะเทียบเท่ากองได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับขนาดและภารกิจของหน่วยงาน โดยให้ใช้ชื่อ ศูนย์ หรือใช้ชื่อตามภารกิจหน้าที่ที่มีลักษณะเฉพาะได้ อันประกอบด้วย ศูนย์วิจัย โรงพยาบาล โรงเรียน หรืออื่นๆ

ข้อ ๘ ในการดำเนินงานของหน่วยงานตามข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยสามารถแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้ หน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน โดยตั้งเป็น งาน (Section) ได้

งาน (Section) หมายถึงหน่วยงานย่อย ที่มีหน้าที่เฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนการ บริหารมหาวิทยาลัยและส่วนงาน โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต ภาระงานที่ชัดเจน มีระบบงานย่อย ที่สัมพันธ์กันหลายระบบ และต้องมีผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบคน ทั้งนี้ อาจตั้งชื่อให้หน่วยงานย่อยเป็นอย่าง อื่นก็ได้ และอาจตีค่างานให้เทียบเท่างาน

ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวด เมื่อมีลักษณะการปฏิบัติงานใดที่มีภาระงานแตกต่างจากงานอื่นอย่างชัดเจน หรือไม่มีความสัมพันธ์ของระบบงานย่อยหลายระบบ หรือมีกระบวนการทำงานซึ่งมีลักษณะพิเศษเฉพาะแต่อาจมีบุคลากรไม่ถึงสิบคน อาจขอตั้งเป็นหน่วยงานย่อยก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๙ ส่วนงานใดตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตให้ส่วนงานนั้นบริหารจัดการการผลิตบัณฑิตในรูปแบบการบริหารวิชาการ โดยสามารถจัดตั้งเป็นสาขาวิชาเพื่อจัดการศึกษา และบริหารหลักสูตรในสาขาวิชาเดียวกัน หรือสัมพันธ์กัน ประกอบด้วยหลักสูตรที่ให้ปริญญาไม่น้อยกว่าสามหลักสูตร ซึ่งอาจเป็นหลักสูตรระดับเดียวกัน หรือต่างระดับก็ได้ เช่น หลักสูตรระดับปริญญาตรีสามหลักสูตร หรือหลักสูตรระดับปริญญาตรี โท เอก หรือหลักสูตรเทียบเท่าปริญญาโท หรือเอก อย่างละหนึ่งหลักสูตร เป็นต้น หรือมีอาจารย์ประจำในสาขาวิชาไม่น้อยกว่าสิบคน

หลักสูตร คือ กลุ่มของรายวิชาและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการเรียนการสอนที่กำหนดไว้เพื่อให้ผู้เรียนสามารถสำเร็จการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย รายวิชาของหลักสูตร จำนวนหน่วยกิต อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และจำนวนนักศึกษา โดยแผนงานต่าง ๆ ถูกกำหนดเป็นสายลักษณะอักษร

ทั้งนี้ สาขาวิชา และหลักสูตร ไม่มีสถานะเป็นหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อย ตามข้อ ๗ และ ข้อ ๘

## หมวด ๒

### การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน

ข้อ ๑๐ การจัดตั้งส่วนงาน ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การบริหารบุคคล การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน

(๒) มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัว สามารถวางระบบบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(๓) ส่วนงานที่มีพันธกิจผลิตบัณฑิต และงานวิจัย ต้องมีศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาและวิจัย ตามสาขาวิชา หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน โดยต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการเป็นหลัก

(๔) สามารถพึ่งตนเองได้ จากรายได้ที่เกิดจากศักยภาพ หรืออาจดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลักก็ได้

ข้อ ๑๑ กรณีการจัดตั้งส่วนงาน หากยังไม่มีความพร้อม ให้ตั้งเป็นโครงการจัดตั้งส่วนงานไปก่อนเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งส่วนงาน ให้มีผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับการทำงานระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งส่วนงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ การรวมส่วนงาน ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการบริหาร หรือสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าภารกิจมีความซ้ำซ้อนกันหรือเกี่ยวข้องกันค่อนข้างมากและเห็นว่าถ้ารวมกันแล้วจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และทำให้ส่วนงานใหม่มีศักยภาพตามภารกิจหลักและการพึ่งตนเอง

ข้อ ๑๓ การยุบเลิกส่วนงาน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ภารกิจการดำเนินงานได้บรรลุผลเสร็จสิ้นตามเป้าหมายหรือพันธกิจที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งแล้ว

(๒) ดำเนินงานครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๓) ขอยุบเลิกเนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการกิจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง



(๔) มีความซ้ำซ้อนในขอบเขตภารกิจกับส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่

(๕) ผลการดำเนินงานขาดความคุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือการบริหารงานต่อไปอาจเกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหาร

ในการเสนอแนะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อทำการศึกษาและเสนอความเห็นเป็นรายกรณีก็ได้ ทั้งนี้ในกรณีของการจะยุบเลิกส่วนงานให้มีการรายงานและตรวจสอบสถานภาพทางการเงินมาประกอบการพิจารณาด้วย

หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓

### หมวด ๓

#### การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งหน่วยงานกับหน่วยงานย่อย

ข้อ ๑๕ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งหน่วยงานกับหน่วยงานย่อย ที่อยู่ภายใต้ส่วนงาน ให้พิจารณาจากปริมาณงาน ระดับความรับผิดชอบ คุณภาพและภาระงานรวมทั้งจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงความยืดหยุ่น คล่องตัว เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีความเชื่อมโยงในการทำงานร่วมกันได้

ข้อ ๑๖ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งหน่วยงานกับหน่วยงานย่อย เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหาร ยกเว้นการจัดตั้งหน่วยงานย่อยในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของนายกสภามหาวิทยาลัย

การแบ่งหน่วยงาน หรือหน่วยงานย่อย ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้แบ่งโครงสร้างได้ในระดับหน่วยงานย่อย เป็น งาน

ข้อ ๑๘ สำนักงานอธิการบดี ให้แบ่งโครงสร้างได้เป็นทั้งในระดับหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ดังนี้

(๑) กอง ซึ่งอาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยคือ งาน ก็ได้

(๒) สถาบันวิจัย สถาบันภาษา หรือ สถาบันการสอน สามารถจัดโครงสร้างภายในให้เป็นหน่วยงานย่อยได้อย่างยืดหยุ่นตามความเหมาะสม ซึ่งอาจตั้งชื่อให้หน่วยงานย่อยเป็นอย่างอื่นก็ได้ และอาจตีค่างานให้เทียบเท่างาน โดยผ่านความเห็นชอบของผู้บริหารหรือกรรมการบริหารสถาบันวิจัย สถาบันภาษา หรือสถาบันการสอน

(๓) ศูนย์ และหน่วยงานอื่น ๆ ภายใต้อำนาจอธิการบดี ให้มีการจัดโครงสร้างภายในได้อย่างยืดหยุ่นตามความเหมาะสม โดยผ่านความเห็นชอบของผู้บริหารหรือกรรมการบริหารศูนย์ หรือหน่วยงานอื่น ๆ

ข้อ ๑๙ สำนักงานวิทยาเขต ให้แบ่งโครงสร้างได้ในระดับหน่วยงานย่อยคือ งาน ก็ได้ โดยมีหน้าที่สนับสนุนการบริหารวิทยาเขต คณะที่วิทยาเขต และอาจสนับสนุนยุทธศาสตร์ หรือการพึ่งตนเองของวิทยาเขต

ทั้งนี้ วิทยาเขตอาจมีการจัดตั้งหน่วยงานในลักษณะของหน่วยงานตามข้อ ๗ (๘) ได้ และการแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้สำนักงานวิทยาเขตให้นำความในข้อ ๑๘ (๓) มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ คณะ หรือวิทยาลัย ให้จัดโครงสร้างโดยแบ่งหน่วยงานได้ทั้งในระดับหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ดังนี้

(๑) กองบริหารงานคณะ หรือกองบริหารงานวิทยาลัย ให้แบ่งโครงสร้างได้ในระดับหน่วยงานย่อย คือ งาน ก็ได้

(๒) หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์หรือการพึ่งตนเองของคณะ หรือวิทยาลัย ตามข้อ ๗ (๘) การแบ่งหน่วยงานย่อยของหน่วยงานดังกล่าว ให้คณะ หรือวิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามความเหมาะสม ซึ่งการกำหนดค่างานของหน่วยงานย่อยที่มีชื่อต่างออกไป อาจใช้หลักเกณฑ์การกำหนดค่างานของงานในหน่วยงานย่อยภายใต้สำนักงานอธิการบดีมาใช้ได้โดยอนุโลม

ความในข้อนี้มีให้ใช้บังคับกับคณะที่ตั้งอยู่ในวิทยาเขต

ข้อ ๒๑ สถาบัน หรือสำนัก ให้จัดโครงสร้างโดยแบ่งหน่วยงาน เป็น กองบริหารงานสถาบัน หรือสำนัก การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในกองบริหารงานให้ดำเนินการได้อย่างยืดหยุ่นตามความเหมาะสม โดยผ่านความเห็นชอบของกรรมการประจำสถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๒๒ คณะ วิทยาลัย ให้บริหารวิชาการผ่านสาขาวิชา และหลักสูตร โดยคณาจารย์ประจำสาขาวิชา และหลักสูตร ให้สังกัดคณะ หรือวิทยาลัย ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้บริหารส่วนงานนั้น การกำหนดให้คณาจารย์ไปสังกัดสาขาวิชา และหลักสูตร ในคณะ หรือวิทยาลัย ดำเนินการให้เป็นไปตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

ข้อ ๒๓ คณะ หรือวิทยาลัย ที่ไม่มีหน่วยงานในระดับกองบริหารงานคณะ กองบริหารงานวิทยาลัย ให้หัวหน้าส่วนงานเลือกผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุนในคณะ วิทยาลัย หรือสำนักงานวิทยาเขต จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อย ให้นำหลักการและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน ตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ มาใช้โดยอนุโลม

#### หมวด ๔

#### การบริหารและกำกับดูแล

ข้อ ๒๕ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานโดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการบริหารให้คำแนะนำอธิการบดีในการแบ่ง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก หน่วยงานและหน่วยงานย่อย โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย แล้วให้อธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๒๗ การบริหารวิชาการของคณะ วิทยาลัย ให้มีหัวหน้าสาขาวิชา คุณสมบัติของหัวหน้าสาขาวิชา ให้เป็นไปตามคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๘ ให้ส่วนงานมีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีผู้บริหารส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๙ ผู้บริหารส่วนงานอาจมอบหมายให้บุคลากรในส่วนงานไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะภายในเวลาที่กำหนดได้

ข้อ ๓๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและการบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย ตลอดจนยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ภายในสองปี และรายงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการที่ติดตามประเมินผลและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ การบริหารหน่วยงานตามข้อ ๑๘ (๑) (๒) (๓) ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด โดยอาจให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอความเห็นต่ออธิการบดี การบริหารหน่วยงานตามข้อ ๒๐ (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานที่สังกัดกำหนด แต่ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงสร้างภายในของส่วนงาน โดยแบ่งเป็นหน่วยงาน และหรือหน่วยงานย่อย ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับจากวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ในระหว่างกรดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถเรียกชื่อหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยตามชื่อที่ใช้ อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับไปพลางก่อนได้ ทั้งนี้ให้รวมถึงหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ด้วย

ข้อ ๓๓ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายใต้ส่วนงาน ที่มีคำนำหน้าชื่อซ้ำซ้อนกับคำที่ใช้เรียกส่วนงานตามข้อ ๖ โดยเลือกใช้ชื่อของหน่วยงานตามเกณฑ์ในข้อ ๗ ตามความเหมาะสม

สิทธิประโยชน์ของตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานที่ได้เปลี่ยนชื่อแล้วตามวรรคหนึ่ง ให้ยังคงได้รับเช่นเดียวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่หน่วยงานใดภายใต้ส่วนงานไม่สามารถเปลี่ยนชื่อตามวรรคหนึ่งได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดบางประการ อาทิ เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามความตกลงกับต่างประเทศ ที่จำเป็นต้องใช้ชื่อเฉพาะร่วมกันตามความตกลง หรือมีความจำเป็นต้องปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนออธิการบดีเป็นผู้พิจารณากำหนดชื่อที่เหมาะสม คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น